

# Forslag til handlingsplan 2018-2022

## 1. Værdigrundlag

Mål	Handling
Vallensbæk Boligselskab vil være kendt som et seriøst, ansvarligt og ordentligt boligselskab, med velfungerende og trygge boligområder til en rimelig husleje.	Værdigrundlaget skal gå igen i alle beslutninger og al adfærd og kommunikation indenfor boligselskabet skal bygge på værdigrundlaget.  Værdigrundlaget skal senest i 2019 indgå i indflytningsmateriale til nye beboere.  Værdigrundlag skal være kendt af beboere og være tilgængeligt for vores interessenter generelt.

## 2. Vækst og nybyggeri

Vallensbæk Boligselskab ønsker at vokse og derved styrke vores robusthed både økonomisk såvel som socialt. Derfor vil vi arbejde for

Mål	Handling
At vi frem mod 2030 fordobler vores størrelse, så vi min. består af 1.000 boliger i 2030.	Administrator afsøger løbende muligheden for at bygge primært i Københavns Omegn.  Der indgås senest i 2019 aftale med en ekstern konsulent, der kan opsøge byggemuligheder for os.  Fordoblingen af boligselskabets boliger skal ikke nødvendigvis ske i fire nye afdelinger.
At bygge flere almene boliger til en fornuftig husleje, så vi understøtter ændringer i borgernes familiemønstre og livssituation. Derfor har vi boliger i varieret størrelser. <ul style="list-style-type: none"><li>○ Seniorboliger</li><li>○ Ungdomsboliger</li><li>○ Forskellige typer af familieboliger</li><li>○ Boliger til udsatte grupper</li><li>○ Klimavenlige boliger</li><li>○ Fortætning af eksisterende afdelinger</li></ul>	Alle byggeudvalg skal i alle nybyggerisager undersøge <ul style="list-style-type: none"><li>○ Muligheden for lavenergi-boliger/passivhuse/klimavenligt byggeri</li><li>○ Muligheden for at bygge tæt på eller sammen med andre ejerformer</li><li>○ Om det giver mening at en ny afdeling sammenlægges med en af boligorganisationens eksisterende afdelinger</li><li>○ Muligheden for samdrift mellem ny afdeling og eksisterende afdelinger</li><li>○ Alle nybyggerier skal så vidt muligt leve op til målsætningsprogrammet</li></ul> Boligselskabet undersøger senest i 2019 muligheden for at fortætte eksisterende afdelinger.

### 3. Samarbejde med kommuner

Vallensbæk Boligselskab vil fortsat være en professionel og troværdig samarbejdspartner for de kommuner vi har boliger i. Derfor arbejder vi for

Mål	Handling
At have gode relationer til vores lokale beslutningstagere	Organisationsbestyrelsen har løbende dialog med kommunalbestyrelsens medlemmer og kommunens ansatte i konkrete sager.  Boligorganisationen deltager i den årlige styringsdialog samt i løbende statusmøder med borgmesteren.  Efter hvert kommunalvalg inviteres nye kommunalbestyrelsesmedlemmer på en rundtur i boligselskabets afdelinger.
At øge kendskabet til Vallensbæk Boligselskab hos vores interessenter	Der er hvert år pr. 31.12 mindst 100 på venteliste til alle afdelinger i selskabet.  Der er senest i 2019 udarbejdet en forståelig vejledning til boligsøgende omkring udlejningen af vores boliger.  Der er senest i 2019 udarbejdet et brev til alle beboere omkring oprykningsretten.  Der er altid mindst én deltager fra organisationsbestyrelsen til høringer om relevant kommunal planlægning indenfor boligorganisationens område.  Se punkt om kommunikation.
At præge byudviklingen indenfor de områder, som har betydning for vores beboere	Organisationsbestyrelsen følger med i høringer til kommunal planlægning og deltager i dialogmøder, når disse handler om sager i boligorganisationen.  Der er altid mindst én deltager fra organisationsbestyrelsen til høringer om relevant kommunal planlægning indenfor boligorganisationens område.
At kommunalt udpegede medlemmer af organisationsbestyrelsen efter 2022, er medlem af kommunalbestyrelsen/byråd	Der er senest i 2020 igangsat drøftelser med kommunen/erne om de kommunalt udpegede bestyrelsesmedlemmer. Der er senest i 2020 udarbejdet en vedtægtsændring.

### 4. Beboerdemokrati

Beboernes medindflydelse og ejerskab er helt centralt i vores organisation, og det skal vi gøre alt for at opretholde og understøtte. Vi ønsker derfor en kultur, hvor den enkelte beboer og det enkelte bestyrelsesmedlem oplever at have indflydelse på beslutningerne i boligselskabet. Derfor arbejder vi for

Mål	Handling
At samarbejdet mellem bestyrelserne i boligselskabet bygger på tillid, ærlighed og ordentlighed. Vi hjælper hinanden og er tydelige	Der er senest i 2019 udarbejdet og vedtaget rollebeskrivelser for alle bestyrelsesposter, som er drøftet med bestyrelsesmedlemmerne.

på ansvars- og rollefordelingen bestyrelser, repræsentantskab og administration imellem	<p>Telefonlister og maillister er opdateret senest i september 2018.</p> <p>Der afholdes hvert år en evaluering af beboerdemokratiet i både afdelingsbestyrelser og organisationsbestyrelsen/repræsentantskab. Denne indgår i styringsdialogen.</p>
At alle beslutninger, der træffes i boligselskabet understøtter vores målsætningsprogram og handlingsprogram	<p>Der er senest i 2018 taget en ny dagsordensskabelon i brug, som gør at alle sager vurderes i forhold til, hvordan de lever op til mål- og handlingsprogrammet, så dette er tydeligt for organisationsbestyrelsen.</p> <p>KAB og afdelingsbestyrelserne er bekendt med mål- og handlingsprogrammet og sørger for, at sagerne i afdelingerne lever op til mål- og handlingsprogrammet.</p>
At mindst 20 % af husstandene deltager i afdelingsmøder	<p>Der er senest i 2020 udarbejdet en plan for, hvordan vi får flere til at deltage i afdelingsmøder.</p> <p>Deltagelsen opgøres i referatet og fremlægges på organisationsbestyrelsens møder.</p>
At der er valgte afdelingsbestyrelser i alle afdelinger	Organisationsbestyrelsen iværksætter en særlig indsats, hvis der ikke vælges en afdelingsbestyrelse på det ordinære afdelingsmøde.
At opgavefordelingen mellem repræsentantskabet, organisationsbestyrelsen og afdelingsbestyrelserne er tydelig	Der udarbejdes senest 2018 et notat omkring kompetencefordelingen mellem hhv. repræsentantskab, organisationsbestyrelse og afdelingsbestyrelse på baggrund af vedtægterne. Notatet skal tydeliggøre situationer, som ikke i dag er tydelige.
At alle medlemmer af organisationsbestyrelsen og repræsentantskab varetager alle afdelingers interesser, ligesom det er tydeligt for alle medlemmer af organisationsbestyrelsen, hvad der forventes som medlem af organisationsbestyrelsen	<p>Alle medlemmer af organisationsbestyrelsen er forpligtet til at sætte sig ind i alle sager, som fremlægges i organisationsbestyrelsen.</p> <p>Der er senest i 2019 vedtaget et arbejdsgrundlag for organisationsbestyrelsen, der tydeliggør ansvarsfordeling og arbejdsformen internt i organisationsbestyrelsen.</p>
At nyvalgte bestyrelsesmedlemmer får en grundig introduktion til bestyrelsesarbejdet	Der er senest i 2020 udarbejdet og besluttet en plan for introduktion til nyvalgte bestyrelsesmedlemmer
At medlemmerne af bestyrelser og repræsentantskab til enhver tid har gennemgået uddannelse i bestyrelsesarbejde og derved er klædt på til at varetage hvervet som bestyrelsesmedlem	<p>Alle medlemmer af organisationsbestyrelsen har ved nyvalg senest et år efter valget gennemgået følgende kurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ny i organisationsbestyrelsen</li> <li>○ Kursus i boligorganisationens økonomi/bestyrelsesansvar</li> <li>○ Lovgivning i almene boliger</li> </ul> <p>Alle medlemmer af afdelingsbestyrelserne har ved nyvalg senest et år efter valget gennemgået</p>

	<p>følgende kurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ny i afdelingsbestyrelsen</li> <li>○ Kursus i økonomi/regnskab</li> <li>○ Lovgivning i almene boliger</li> </ul> <p>Vallensbæk Boligselskab deltager i kredsarbejdet i BLs kreds 9.</p> <p>Vallensbæk Boligselskab deltager i administrators repræsentantskab. Hvis et udpeget medlem har forfald, er det medlemmets ansvar at kontakte formanden for at få udpeget en anden fra organisationsbestyrelsen.</p> <p>Der er senest i 2019 vedtaget et arbejdsgrundlag/forretningsorden for afdelingsbestyrelserne, der tydeliggør ansvarsfordeling og arbejdsformen internt i organisationsbestyrelsen.</p>
<p>At der er en stor mødedisciplin i bestyrelsesarbejdet samtidig med, at det anerkendes, at arbejdet i beboerdemokratiet baserer sig på frivilligt arbejde</p>	<p>Forventningen til fremmødet i organisationsbestyrelsen er, at hvert medlem maksimalt er fraværende til ét bestyrelsesmøde pr. kalenderår. Hvis fraværet overstiger dette er organisationsbestyrelsen/formanden forpligtet til at følge op ved dialog med medlemmet.</p> <p>Forventningen til fremmødet i afdelingsbestyrelsen er, at hvert medlem maksimalt er fraværende til to bestyrelsesmøde pr. kalenderår. Hvis fraværet overstiger dette er afdelingsbestyrelsen/formanden forpligtet til at følge op ved dialog med medlemmet.</p> <p>Hvis et eller flere bestyrelsesmedlemmer gentagne gange møder uforberedt til møderne eller ikke deltager i møderne, er bestyrelsen forpligtet til at anbefale nyvalg til det kommende afdelingsmøde/repræsentantskab.</p>

## 5. Styrket kommunikation

Vallensbæk Boligselskab skal være kendt af beboerne, boligsøgende og vores omverden og fugte med vores værdigrundlag. Derfor arbejder vi for

<b>Mål</b>	<b>Handling</b>
<p>At styrke den løbende kommunikation med vores interessenter, samt at kommunikationen er klar og tilstrækkelig, så de er opdateret på relevante sager i boligorganisationen og afdelingerne</p>	<p>Der er senest i 2018 udarbejdet en kommunikationsstrategi.</p> <p>Alle afdelinger har senest i 2020 en hjemmeside</p> <p>Boligorganisationen har senest i 2020 en hjemmeside og en Facebookside.</p>
<p>At boligorganisationen i sin kommunikation er nærværende og tager hensyn til de beboere, som ikke er digitale eller som er fritaget for</p>	<p>Der er senest i 2018 udarbejdet en kommunikationsstrategi.</p>

digital post. Dog vælges digital information til beboerne altid, hvor det er muligt	Alle beboere skal kunne henvende sig på ejendomskontoret og modtage information fra boligorganisationen analogt frem til 2022.  Der skrives altid referater fra møder og referater fra møder i hhv. Organisationsbestyrelsen, afdelingsbestyrelser og Repræsentantskab er offentligt tilgængeligt.
At afdelingsbestyrelser og beboere løbende er orienteret om beslutninger truffet i boligorganisationens ledelse	Der er senest i 2018 udarbejdet en kommunikationsstrategi.  Referater fra organisationsbestyrelsens møder er offentliggjort jf. reglerne. Referatet er sendt til afdelingsformændene senest ved offentliggørelsen.  Beboerne modtager nyhedsbrev fra boligorganisationen min to gange årligt.

## 6. Ansvarlig, effektiv drift og god service

God service og gensidig tillid er vigtigt i alle typer af organisationer – og ikke mindst i vores, hvor de positive relationer skal danne rammer om vores beboeres hverdag. Derfor arbejder vi for

Mål	Handling
At minimum 90 % af alle beboere skal opleve en god service	Der er sket en opdatering af alle servicerammer i afdelingerne senest i 2020. Der er senest i 2021 udarbejdet en beboertilfredshedsundersøgelse.
At optimere den daglige drift af boligafdelingerne med det mål at passe på huslejen og holde de vedtagne budgetter	Der er sket en opdatering af alle servicerammer i afdelingerne senest i 2020.  Alle afdelinger har reduceret udgifterne svarende til 8,21 % i 2020.  Der er senest i 2020 udarbejdet en plan for optimering af driften i boligorganisationen.  Der er senest i 2018 vedtaget en strategi for brug af dispositionsfonden.
At budgetterne balancerer med en maksimal årlig afvigelse på 5 %	Boligorganisationen følger årligt op på resultatet fra hver afdeling. Hvis regnskabet afviger mere end 5 % fra budgettet drøftes dette med afdelingsbestyrelsen.
At vi lever op til de effektiviseringskrav, som er udstukket af ministeriet. og at disse medfører en reduktion af huslejen på 5 % frem mod 2022	Der er senest i 2020 implementeret en besparelse i hver afdeling på 8,21 %
At nye tidsbesparende digitaliseringsværktøjer tages i brug og implementeres ordentligt	Der er senest i 2019 vedtaget en strategi for digitalisering af boligorganisationen, herunder også digitalisering af driften.
At være 100 % digitale, dog tager vi stadig hensyn til de beboere, som ikke er digitale.	Al kommunikation til beboere, boligsøgende og interessenter er 100 % digitalt i 2022.  Der er senest i 2019 vedtaget en strategi for digitalisering af boligorganisationen.  Digitale afdelingsmøder er senest i 2019 et

	<p>tilbud til alle afdelinger.</p> <p>Boligorganisationen og alle afdelinger har senest i 2020 en fælles hjemmeside</p> <p>Boligorganisationen har senest i 2020 en hjemmeside og en Facebookside.</p>
At driften, vedligeholdelse, renholdelse og beboerservice altid udføres i henhold til vores værdigrundlag.	<p>Alle medarbejdere har senest i 2018 fået tilsendt vores værdigrundlag, mål- og handlingsprogram.</p> <p>Der er senest i 2019 igangsat arbejde for at gøre mål- og handlingsprogrammet nærværende for alle ansatte.</p>
At være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi formår at tiltrække og fastholde dygtige og kompetente medarbejdere	<p>Der er senest i 2018 vedtaget en personalepolitik i boligorganisationen. Der er senest i 2019 udarbejdet og vedtaget kompetencebeskrivelser for alle medarbejdertyper, som er drøftet med bestyrelsesmedlemmerne.</p> <p>At alle medarbejdere inden 2020 er kompetenceafklaret, og der er lavet en individuel udviklingsplan med deadlines og tilhørende økonomi.</p>
At mindst 90 % af medarbejderne trives og er tilfredse med boligselskabet som arbejdsplads	<p>Der er senest i 2018 vedtaget en personalepolitik i boligorganisationen.</p> <p>Der er senest i 2019 gennemført en trivselsundersøgelse.</p>
At medarbejderne kender beslutningerne, der løbende træffes i afdelinger og organisationsbestyrelse/repræsentantskab, ligesom boligorganisationens forventninger til dem som ansat er tydelige	<p>Alle ansatte har adgang til dagsordener og referater fra møderne i boligorganisationens bestyrelser og repræsentantskab.</p> <p>Der er senest i 2019 truffet beslutning om, hvordan kommunikationen fra organisationsbestyrelsen til de ansatte styrkes.</p>
At alle medarbejdere løbende videreuddannes, for at sikre de kan klare de stigende udfordringer i en hastigt udviklende sektor.	<p>Der er senest i 2019 vedtaget en personalepolitik i boligorganisationen.</p> <p>Der afsættes hvert år midler til kurser for de ansatte i boligorganisationens budget.</p>
At boligorganisationen ledes professionelt og i henhold til værdigrundlaget	<p>Alle beslutninger som træffes af beboerdemokratiet har været behandlet på møder i de respektive fora og er besluttet med simpelt flertal.</p> <p>I fald et bestyrelsesmedlem er uenig i en beslutning, kan denne særskilt føres til referat.</p> <p>I fald et medlem af en bestyrelse mener, at en beslutning er direkte til gene eller skade for boligorganisationen eller beboerne, skal sagen løftes til organisationsbestyrelsen.</p> <p>Formandsskabet kan imellem møderne disponere alene for op til 50.000 kroner for at fremme en sag. Sager af denne karakter skal</p>

	<p>altid foreligge til efterretning i bestyrelsen efterfølgende.</p>
<p>At alle beslutninger, som træffes i vores boligselskab altid bygger på et sagligt og veloplyst grundlag.</p>	<p>Afdelingsbestyrelsen forhandler aldrig kontrakter på boligselskabets vegne uden ejendomslederen eller driftschefen.</p> <p>Sager over 200.000 kr. skal altid have en rådgivers faglige vurdering (kan være administrators vurdering). I sager over 500.000 kr. skal der altid hentes ekstern rådgivning.</p> <p>I sager over 25.000 kr. indhentes altid mindst tre tilbud på opgaveløsningen. tilbuddene foreligges for afdelingsbestyrelsen, inden arbejdet igangsættes.</p> <p>Hvis administrator ikke kan anbefale en løsning, som afdelingsbestyrelsen har valgt, skal administrator altid forelægge sagen for organisationsbestyrelsen. Også selvom den årlige udgift er lavere.</p>
<p>At Vallensbæk Boligselskab altid har en professionel, ansvarlig og moderne boligadministration, som er i øjenhøjde med bestyrelser, beboere og ansatte, og som forstår, at Vallensbæk Boligselskab har sin egen kultur, lokale identitet og demokratiske organisation. Prisen for administration skal altid afspejle prisen på markedet</p> <p>Vores administration skal til enhver tid kunne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varetage al administration af vores boligselskab på en forsvarlig måde og iht. Vores værdigrundlag</li> <li>• Tage hensyn til vores lokale identitet og ønsker, herunder agere fornuftigt på vores vegne samt sikre mandat til dette</li> <li>• Agere personaleleder for vores ansatte, som tager højde for ønskerne fra boligorganisationen</li> <li>• Sikre klar og direkte kommunikation med bestyrelser</li> <li>• Sikre, at der ikke opstår modstridende hensyn ml. administrationens og boligorganisationens interesser</li> <li>• Varetage vores interesser overfor kommuner og samarbejdspartner</li> <li>• Løbende og hurtig opfølgning på sager i boligorganisationen.</li> <li>• Dokumentere at ydelserne leveres som aftalt</li> <li>• Hurtig og ansvarlig ageren i krisesager</li> <li>• Arbejde for boligselskabets fortsatte vækst og udvikling</li> </ul>	<p>Der er senest i 2018 udarbejdet en handleplan for at genoprette samarbejdet med KAB.</p> <p>Samarbejdet med administrator er min én gang årligt evalueret.</p> <p>Der er senest i 2019 truffet beslutning om udbud af administrationsaftalen.</p> <p>Ved utilfredshed med administrator er formandsskabet forpligtet til at adressere utilfredsheden direkte til forretningsfører med det samme. Dette betyder, at utilfredshed med administrator fra bestyrelsesmedlemmer adresseres direkte til formandsskabet med angivelse af konkrete eksempler samt dokumentation.</p>

## 7. Energi og miljø

Vallensbæk Boligselskab ønsker at bidrage til at passe vores miljø og klima. Derfor arbejder vi for

Mål	Handling
At vi ved al renovering og nybyggeri undersøger mulighederne for energioptimering og klimasikring	Alle byggeudvalg skal i alle renoverings- og nybyggerisager undersøge <ul style="list-style-type: none"><li>○ Energirigtige løsninger på belysning, opvarmning af såvel bygning som vand og ventilation</li><li>○ Spillevandsafledning, genanvendelse af regnvand og mulighed for grønne tage.</li><li>○ Vedvarende energi, solceller mm.</li></ul>
At bidrage til at indfri vores kommune (r)s klimamål. Dette gøres ved at energioptimere boligafdelingerne løbende samt spare på vandet og gøre kildesortering nemt for vores beboere. Frem mod 2022 skal vand-, el- og varmekonsumet i hver afdeling reduceres med mindst 15 % (målet fra 2016)	Der er senest i 2019 vedtaget en handleplan for reduktion af vand- og energiforbruget.  Der er senest i 2020 implementeret kildesortering i alle afdelinger.  Senest i 2020 er alle afdelinger analyseret med henblik på energiforbedrende muligheder
At samarbejde om vand- og kloakforsyningen lokalt for at sikre en effektiv og klimavenlig forsyning til vores beboere	Organisationsbestyrelsen følger konkrete sager som har betydning for beboerne.
At beboerne og de ansatte i alle afdelinger kildesorterer deres affald, så vi derved bidrager til den nationale ressourcestrategi for genanvendelse af affald.	Der er senest i 2020 indført kildesortering i alle afdelinger.

## 8. Socialt ansvar

Vi sætter trivsel blandt vores beboere højt. Det er vigtigt at alle har det godt, der hvor de bor, og vores boliger skal ikke bare være et sted at opholde sig – vi ønsker at give folk et hjem. Derfor arbejder vi for

Mål	Handling
At vi har velfungerende og trygge boligafdelinger med sund beboeradfærd med respekt for fællesskabet. Vil vil ikke acceptere husordensovertrædelser eller kriminell adfærd i boligområderne	Der er senest i 2021 gennemført beboertilfredshedsundersøgelse i alle afdelinger.  Der er senest i 2019 udarbejdet forretningsgang for husordenssager og klagesager, der tydeliggør rollefordelingen mellem organisationsbestyrelsen, afdelingsbestyrelserne, beboerne og administrator.
At huse alle typer af beboere	Alle boliger lejes ud efter venteliste. Der er senest i 2019 vedtaget ny udlejningsaftale gældende for alle afdelinger i boligorganisationen.
At beboersammensætningen i afdelingerne altid er bæredygtig, blandet og velfungerende	Boligorganisationen overvåger hvert år beboersammensætningen i alle afdelinger.  Hvis en boligafdeling har mere end 25 % beboere med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke vestlige lande er boligorganisationen i samarbejde med administrator forpligtet til at udarbejde en handleplan for, hvordan vi undgår

	at tallet stiger, så vi sikrer, at vi ikke får afdelinger med dårligt image eller afdelinger, som udvikler sig til parallelsamfund.
At bidrage til at løfte integrationsopgaven i Danmark ved at huse borgere med anden etnisk baggrund end dansk samt flygtninge	Boligorganisationens kommunikation foregår primært på dansk. Vi stiller dog materiale til rådighed om at bo i almene boliger på flere sprog. Vi bruger den nødvendige tid på at introducere flygtninge til deres bolig ved indflytning.
At borgere fra vores hjemkommune/er, kan komme i aktivering, praktik eller jobtræning i boligorganisationen	Der er senest i 2020 indgået et samarbejde med vores kommune(r) og der har i 2022 været mindst 8 borgere i jobtræning/aktivering/praktik.
At forhindre udsættelser af vores beboere som følge af manglende huslejebetaling eller som følge af massiv social udsathed, ligesom vi vil arbejde for at reducere tab ved fraflytning i alle afdelinger	Alle beboere som modtager en ophævelse har fået tilbudt økonomisk rådgivning. Beboere som ikke reagerer på tilbud om rådgivning, og som er i restance er opsøgt på adressen.  Der er senest i 2019 udarbejdet en handleplan for at nedbringe tab ved fraflytning.
At sikre, at vores leverandører bidrager positivt til FNs verdensmål og overholder gældende dansk lovgivning og overenskomster	Vores leverandører af ydelser over 500.000 kroner har ved kontraktindgåelse redegjort for, hvordan de lever op til FNs verdensmål
At vi altid ansætter efter gældende overenskomster og iht. dansk lovgivning	Alle ansættelser i boligorganisationen har i perioden fulgt lovgivningen og gældende overenskomster.
At vi tager lærlinge og praktikanter i boligselskabet	Det er senest i 2019 undersøgt, hvordan vi kan tage praktikanter og lærlinge i boligorganisationen.  Der er senest i 2020 truffet beslutning om ansættelse af læring/praktikant i boligorganisationen
At der i afdelingerne skabes gode rammer for beboeraktiviteter, der kan understøtte et godt socialt liv.	Der er i alle afdelinger afsat budget til sociale aktiviteter, som beboerne kan bruge til sociale aktiviteter.  Hver afdelingsbestyrelse udarbejder forslag til afdelingsmødet til rammer for, hvordan midlerne kan bruges.
At der tages godt imod nye beboere, som flytter ind hos os	Der er senest i 2020 vedtaget en plan for, hvordan vi tager godt imod nye beboere, så de føler sig velkomne hos os.
At Vallensbæk Boligselskab aktivt bidrager til at indfri FNs verdensmål.	Det er senest i 2019 anskueliggjort og vedtaget, hvordan vi bidrager til FNs verdensmål.